

中共江苏大学后勤委员会文件

后勤党〔2021〕19号

关于印发《后勤管理处（后勤服务集团） 2021年党政工作要点》的通知

各党支部、各科室（中心）：

《后勤管理处（后勤服务集团）2021年党政工作要点》
已经讨论通过，现予以印发，请遵照执行。



后勤管理处（后勤服务集团）2021 年党政 工作要点

2021 年，是“十四五”开局之年，是向第二个百年目标进军的起步之年，是我校奋力冲刺“双一流”实现第四次党代会确定的近期奋斗目标的关键一年，也是我校组建 20 周年暨办学 119 周年。后勤管理处（后勤服务集团）（以下简称“处（集团）”）将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，全面落实习近平总书记重要批示和回信精神，紧紧围绕立德树人根本任务，坚持以生为本、服务育人理念，解放思想，改革创新，深入推进“品质后勤”“智慧后勤”“绿色后勤”“人文后勤”“开放后勤”“清风后勤”建设，提升管理效能，增强保障能力，为学校“双一流”创建和高水平有特色的国际化研究型大学建设提供强有力的后勤保障。

2021 年后勤处（集团）事业发展主要任务目标是：

——坚持把师生的生命安全与身体健康摆在首位，全面落实疫情防控要求，扎实做好常态化疫情防控工作。

——进一步落实安全生产工作，打造安全高效的工作空间、舒适宜居的生活空间，建设更高水平的平安后勤。

——服务保障能力进一步提升，服务质量进一步提高，全年后勤处（集团）平均师生满意度 90%以上。

——服务育人特色进一步彰显，确保学校以优异成绩通过

“三全育人”综合改革试点考核验收。

——认真做好门面房审计整改落实及新一轮招租工作。

——内部治理体系进一步提升，健全内控体系，完善综合考核制度，确保各项工作落到实处。

——细化“十四五”发展规划及水、电力、智慧后勤三个分规划，积极争取学校及社会投入，设立示范工程专项经费，多举措、多途径改善办学条件。

——职工队伍进一步优化，员工素质进一步提升，着力打造高素质专业化管理技术队伍。

——党建成效再上新台阶，政治建设进一步加强，风清气正的良好政治生态进一步巩固。推进党支部建设提质增效，“样板支部”验收、党建创新评比实现新突破。

——进一步加强意识形态与宣传工作，提高宣传质量，全年校级及以上新闻报道 100 篇以上，省高校后勤协会及中国教育后勤协会新闻报道 60 篇以上。

为确保完成以上目标任务，2021 年要重点做好以下七个方面：

一、提升党建质量，引领后勤事业发展

以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，进一步加强后勤领导班子政治建设。落实意识形态主体责任，进一步统一思想，党政齐心、上下一心稳步推进后勤事业发展。以高质量党建引领后勤事业高质量内涵式发展。

1. 加强理论武装。

全面落实“第一议题”学习制度、党委理论中心组学习制度、党支部组织生活安排、教职工政治理论学习制度，结合后勤实际利用晨会、工作例会等形式深入开展各类学习培训，推动习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记重要批示精神入脑入心、践行见效。

2. 扎实开展党史学习教育。

开展党史学习教育活动，引导全体党员学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行，将党史学习教育与后勤事业发展和服务育人工作有机结合起来，真正做到学有所思、学有所悟、学有所成。持续巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，自觉在思想上政治上行动上同上级组织保持高度一致。

3. 加强基层组织建设。

进一步强化领导干部的教育培养和日常管理监督，提升政治能力和履职担当能力。持续推进党支部建设“提质增效”三年行动计划，打造具有后勤特点的“样板支部”，力争在全校党建创新评比中取得新突破。引领各党支部深入实施迎接建党100周年“百年行动”，结合后勤实际工作开展“七个一”系列活动，营造听党话、跟党走的良好氛围。持续做好党员发展工作，使发展党员工作更加规范严谨。

4. 加强意识形态和宣传工作。

坚持马克思主义在意识形态领域的指导地位，进一步落实意识形态工作主体责任。强化请示报告制度，分析研判后勤意识形态

态风险点，加强自查与整改。推进后勤新媒体建设，丰富后勤网站与微信公众号内容。以学校组建 20 周年暨办学 119 周年校庆为契机，强化宣传和文化建设，形成后勤宣传思想文化工作对内凝心聚力，对外展示形象的新发展。

5. 加强统战和群团工作。

以学习贯彻习近平总书记关于加强和改进统一战线工作的重要思想为主线，结合后勤实际制定统战工作计划，推进统战工作理论和实践创新，充分凝聚共识、汇聚力量。统筹支持推动分工会、团总支各项工作，为广大职工谋福祉、办实事，提升归属感与认同感。

二、坚持围绕中心工作，奋力建设“品质后勤”

1. 抓牢民生工程。

推进 35kv 变电所设备维修、校园电力增容、空调进教室、洗浴进宿舍工程。推进北固校区、校本部宿舍维修出新及家具更换工作。完成 2 个食堂委托经营团队合同到期后的招标工作。对四食堂和西山美食城进行消防改造。

2. 强化规范管理。

以学校综合考核为导向，结合后勤工作实际，修订目标考核实施办法及实施细则，优化指标体系，强化目标管理，层层压实责任。建立健全内控机制，形成以制度促规范、以责任促落实，各司其职、齐抓共管的工作机制。进一步完善满意度测评与综合考核体系，提高数据的准确性和评价的科学性。

3. 健全安全体系。

进一步完善安全管理制度及风险管控机制，健全安全生产隐患排查治理防范体系，不断完善应急预案。全面落实安全生产责任制，层层签订安全责任书。完善人防、物防、技防“三位一体”安全防范措施、饮食物资验收和追溯系统。坚持安全隐患月报、安全检查周报制度。细化督查考核细则，优化“检查—限期整改—复查”的督查方式。

4. 提升服务品质。

继续开展“优质服务月”、选树服务先进典型等创先争优品牌活动，提升师生满意度。同时，建立健全投诉及反馈机制，定期召开师生面对面座谈会，在批评中进步，在整改中提高。

三、加快推进信息化，聚力建设“智慧后勤”

建设后勤信息化平台，形成一站式、菜单式、互动式、引导式后勤管理服务模式。完善考核管理系统，提高考核精准度。优化整合饮食系统现有平台。丰富“江大后勤”微信公众号功能，优化微信报修平台，拓展线上服务项目。

四、整合绿色资源，合力建设“绿色后勤”

1. 树牢节约意识。

在世界地球日、世界水日等重要时间节点开展“节粮节水节电”等绿色主题实践活动。继续推进制止餐饮浪费行为，开展“美好‘食’光”系列活动，营造“厉行节约、反对浪费”的浓厚氛围。

2. 抓好节能降耗。

根据绿色学校创建要求，推进节能减排政策的宣贯，强化绿

色采购及新能源应用。持续优化全校用电定额管理。实施节能改造，将部分路灯更换为 LED 灯。逐步推进节水、节电、节气工作进程。

3. 丰富校园景观。

进一步做好校园景观日常维护和校园环境卫生日常保洁。推进校园绿化美化，对梅园进行扩充升级，对樱花园进行樱花二期栽植工程，形成环抱式、流线型观赏线路。

五、落实服务育人，全力建设“人文后勤”

1. 推进育人工程。

紧紧围绕落实立德树人根本任务，将育人贯穿服务始终，助力学校以优异成绩通过“三全育人”综合改革试点考核验收。努力再创建 1-2 个管理服务示范岗。进一步实施“后勤—学工”共建工程，搭建社会实践、志愿服务、劳动体验平台。开设劳动教育课程，传授健康饮食、花卉养护等知识。充分发挥后勤事务学生助理团作用，引导学生自我教育、自我管理、自我服务。

2. 深化文化内涵。

深入实施后勤文化氛围营造工程，将文化育人与服务工作相融合。打造“走廊文化”“立柱文化”，赋予楼宇建筑、校园景观等新的文化内涵。在食堂进行健康饮食、文明就餐、勤俭节约等宣传教育。更新树木双语标识，营造浓郁的国际化氛围。在传统节日开展弘扬中华优秀传统文化活动。开发学校组建 20 周年暨办学 119 周年校名文化产品。进一步深挖江大底蕴、江大精神、农机特色，将校园环境 with 江大文化深度融合，营造“知农爱农、

强农兴农”校园文化氛围。

3. 加强队伍建设。

加大人才引进力度，招聘大学生和专业技术人员充实管理、技术队伍，优化队伍结构。加强与劳务公司的沟通交流，建立用工人员储备机制。深入推进员工素质提升工程，科学制定 2021 年度培训计划。进行针对性培训，丰富培训内容。同时，加强培训监管，确保培训实效。积极开展专题调研和后勤理论研究，学习借鉴兄弟院校先进经验，提高员工发现问题、分析问题、解决问题的能力。

六、坚持改革创新，协力建设“开放后勤”

1. 推进管理创新。

引进社会第三方评价，探索共同治理机制，推动共商共建共享。创新年货预定方式，增加“微信扫码”预约，实现线上转化。积极探索社会化服务用车、小车队并轨改革方案，完善车辆管理和考核机制。畅通师生诉求表达渠道，重点关注师生切身利益和反应强烈的急事、难事，不断提高服务效率和质量。

2. 深化人事改革。

健全完善后勤人事制度体系，完善工资方案，激发职工干事创业动力。进一步优化绩效考核机制，完善考核奖励实施方案，采取分类考核办法，形成更加有效的激励与奖罚机制。完善岗级评定制度，规范用工申请，严格录用、辞职、辞退程序。

3. 推进社会化改革。

稳步开放后勤市场，建立开放式的后勤保障合作机制。坚持

“请进来”与“走出去”相结合，着力提升服务质量。探索引入社会资本，建设智慧探漏系统，实时监测地下水管网的漏损情况。与专业公司、团队合作丰富校名文化产品品种，拓宽展销渠道，做大服务市场。

七、从严管党治党，着力建设“清风后勤”

1. 落实管党治党政治责任。

认真落实“两个责任”，切实履行“一岗双责”，继续签订全面从严治党责任书，推动全面从严治党向纵深发展。关键岗位签订党风廉政建设责任书，实现党风廉政建设“一票否决制”。

2. 认真履行监督职责。

坚持把政治监督放在首位，推动监督向科室（中心）下沉。深化专项监督，开展廉政风险排查防控，着重对审计整改涉及问题、安全生产隐患等重点追踪。深化运用监督执纪“第一种形态”，坚持抓早抓小，防微杜渐，惩前毖后，治病救人。抓好重要节日、重要节点的廉政提醒教育，防止“四风”问题出现反弹。严肃执纪问责，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。

3. 不断加强纪律教育。

分层分类开展典型案例警示教育、岗位廉政教育，组织人财物等关键岗位管理人员参加警示教育。定期开展警示教育宣讲活动，强化党员干部的纪律意识和底线思维，积极营造崇廉尚洁的文化氛围。全面推进后勤廉政文化建设，争创廉政文化示范点。

4. 着力提高纪检队伍水平。

认真落实“政治过硬、本领高强”要求，着力提升纪检干部

素质，建立后勤纪检工作定期例会及工作研讨制度。加强纪委委员、党支部纪检委员、廉政观察员队伍建设。组织开展“学讲一段纪检历史督办一项重点工作”主题学习实践活动，不断增强纪检干部工作实效。

后勤管理处（后勤服务集团）党政办公室 2021年5月19日发